

Регистрация ТОО по казахстанскому законодательству и налоговые аспекты: возможности и правила

Luana Apostoli : Founder IBC

Из различных форм регистрации компаний, разрешенных казахстанским законодательством, ТОО по местному законодательству является наиболее гибким и эффективным решением, характеризующимся широкой операционной и налоговой свободой, без бремени жесткого административного контроля. Регистрация компании с ограниченной ответственностью (ТОО) в Казахстане может быть осуществлена различными категориями лиц. Зарегистрировать ТОО могут граждане Республики Казахстан, а также иностранцы, имеющие действующий вид на жительство в стране. Кроме того, иностранцы, не имеющие вида на жительство, но обладающие бизнес-иммиграционной визой, также могут зарегистрировать ТОО.

На этом этапе необходимо выбрать налоговый режим компании, который определит методы налогообложения. Разработка устава компании позволит установить внутренние правила компании, а регистрация может быть оформлена путем подготовки учредительных документов. После разработки устав должен быть одобрен участниками ТОО, этих шагов вы можете приступить к регистрации в соответствующих государственных органах. После завершения регистрации вы сможете открыть банковский счет и заключить договор страхования ответственности работодателя, который покроет любой ущерб, возникший в результате несчастных случаев на производстве. Затем будет изготовлена печать компании, которая будет официально представлять фирму. Наконец, если деятельность ТОО требует специальных лицензий или уведомлений государственных органов, необходимо будет получить соответствующую лицензию и подать уведомление о начале деятельности. Что касается рисков, связанных с участием в ТОО, то следует отметить, что компания не несет ответственности по обязательствам своих участников. Фактически, последние отвечают по обязательствам ТОО только в той мере, в какой они внесли вклад в уставный капитал компании: таким образом, ответственность каждого участника ограничивается стоимостью его вклада. Что касается минимального уставного капитала, то он может быть нулевым, если годовой доход ТОО не превышает 1,7 млн долларов США, а среднесписочная численность работников составляет менее 100 человек. Однако если доход превышает этот порог или количество сотрудников больше, минимальный уставной капитал составит около 700,00 евро. Что касается времени, необходимого для регистрации ТОО, то этот процесс обычно занимает около двух месяцев, начиная со сбора документов и заканчивая окончательной регистрацией. В течение этого периода необходимо будет взаимодействовать с соответствующими органами. Обязательными органами для управления ТОО являются собрание участников (или единственного участника, если ТОО состоит только из одного участника) и исполнительный орган, который может быть как коллегиальным, так и единоличным исполнительным органом. Кроме того, уставом ТОО может быть предусмотрено создание наблюдательного совета и/или ревизионной комиссии для контроля за деятельностью компании и обеспечения прозрачности хозяйственной деятельности. После провозглашения независимости Казахстана в 1991 году, после распада Советского Союза, страна столкнулась с необходимостью создания совершенно новой налоговой системы. Сразу после провозглашения независимости был издан указ «О налогообложении предприятий, объединений и организаций», а в 1995 году был введен новый указ «О налогообложении и других обязательных платежах в казну», который регулировал налоговую систему в стране.

Также, иностранное юридическое лицо может зарегистрировать ТОО в Казахстане.

Регистрация ТОО включает в себя ряд этапов, которые должны быть выполнены со всей строгостью и тщательностью. Прежде всего, необходимо выбрать уникальное название для компании, которое еще не используется другими предприятиями. Это название должно быть представлено на трех языках: казахском, русском и английском, и должно включать как полную, так и сокращенную форму. Далее необходимо определить юридический адрес компании, которым может быть адрес учредителя или другое помещение, например, офис или нежилая недвижимость, которую можно купить или арендовать. Другим важным шагом является классификация экономической деятельности ТОО, которая должна соответствовать категориям, предусмотренным казахстанским законодательством. Кроме того, необходимо установить размер бизнеса, определив, будет ли компания классифицироваться как малая, средняя или крупная, исходя из параметров, предусмотренных законодательством. Еще один аспект касается определения размера уставного капитала, что является основополагающим требованием для регистрации ТОО.



Однако этот указ имел лишь общее значение, отсылая к министерским инструкциям для уточнения конкретных деталей, касающихся налогов. Только в 2002 году, с введением в действие «Кодекса Республики Казахстан о налогах и других обязательных платежах в казну», был принят более полный законодательный текст, который в 2018 году был заменен новой редакцией.

Налоговая система Казахстана включает два основных налоговых режима: общий налоговый режим и упрощенный налоговый режим. Общий режим предусматривает корпоративный подоходный налог в размере 20%, без ограничений по обороту, количеству сотрудников или виду деятельности. Упрощенный режим, с другой стороны, предусматривает комбинированный подоходный и социальный налог в размере 3% каждый, применяемый к доходам, с отчетностью и уплатой в середине года и в конце года. Согласно статье 683 Налогового кодекса Республики Казахстан, ТОО может применять упрощенный режим налогообложения при соблюдении следующих требований: численность работников не превышает 30 человек, полугодовой доход не превышает 24 038 МРП, в составе компании нет структурных подразделений, доля участия других юридических лиц не превышает 25% и учредитель или участник не является одновременно партнером другого юридического лица со специальным налоговым режимом. При нарушении любого из этих условий ТОО теряет право на применение упрощенного режима, автоматически переходя в категорию компаний с обычным налоговым режимом. ТОО, находящиеся на упрощенном режиме, обязаны регистрироваться для целей НДС, если они превышают годовой лимит дохода в 20 000 МРП (примерно 140 000,00 евро). В этом случае ТОО должно регистрироваться в качестве плательщика НДС, уплачивать налог в размере 12% со всей выручки и подавать декларации по НДС в соответствии с требованиями законодательства. Если лимит доходов не превышен, регистрация в качестве плательщика НДС не обязательна. Что касается заработной платы, то минимальный размер оплаты труда составляет 70 000 тенге, примерно 140,00 евро. На эту сумму начисляются различные налоги и взносы, в том числе 10 % на подоходный налог с физических лиц (НДФЛ), 10 % на обязательные пенсионные взносы (ОПВ), 3,5 % на социальные отчисления (СО), 3 % на обязательное медицинское страхование (ОСМС) и 2 % на медицинское страхование (ВОСМС). Эти налоги уплачиваются ежемесячно (независимо от дохода ТОО), срок уплаты установлен на 25-е число следующего месяца. Каждый год устанавливается индекс ежемесячных расчетов (МРП) – параметр, используемый для расчета и определения различных сумм налогов, зарплат и пенсий, включая расчет налогов и социальных взносов. На 1 января 2023 года МРП равен 3 450 тенге, что составляет примерно 7 евро. Что касается дивидендов, то в соответствии с казахстанским налоговым кодексом дивиденды распределяются между учредителями или участниками ТОО и облагаются налогом в размере 15%. Однако для участников-нерезидентов ставка налога может быть снижена до 0% по истечении трех лет. Дивиденды обычно распределяются один раз в год, если иное не предусмотрено уставом компании.

Работодатели обязаны удерживать налог у источника в отношении трудовых доходов, а в отношении доходов, не подлежащих удержанию у источника, налогоплательщик должен подать налоговую декларацию до 31 марта следующего года и уплатить причитающийся налог до 10 апреля. Что касается корпоративного подоходного налога, то он применяется ко всем юридическим лицам – резидентам и нерезидентам, за исключением государственных учреждений. Налог взимается со всех доходов компаний-резидентов, в то время как для компаний-нерезидентов он подлежит уплате только с доходов казахстанского происхождения. Ставка на дивиденды, полученные от нерезидентов, недавно была увеличена до 10 процентов. Налоговая реформа 2022 года также включает ограничение на вычет процентных расходов и убытков, а также введение упрощенных режимов для небольших компаний. Кроме того, компании обязаны платить социальный налог – налог на фонд оплаты труда, который составляет 9,5 процента от общих расходов на работников и может быть уплачен только работодателями и не может быть переложен на работников. Налог на добавленную стоимость (НДС) взимается с импорта и внутренних операций с товарами и услугами. Компании, превышающие лимит выручки в 20 000 МРП, обязаны регистрироваться в качестве налогоплательщиков НДС. Однако на недавнем круглом столе 27 февраля, в котором приняли участие представители Министерства национальной экономики и Министерства финансов, Комитета по финансам и бюджету Мажилиса Парламента Казахстана, прозвучало много новых предложений по налогообложению. В центре обсуждения была тема «Новые инициативы правительства, связанные с проектом Налогового кодекса». Первый заместитель министра национальной экономики Казахстана Азамат Амрин рассказал об основных изменениях, предлагаемых в новом законопроекте по реформированию казахстанской налоговой системы. Среди представленных нововведений одно из главных касается дифференциации ставки НДС до 16 %. Однако есть и значительные преимущества для отдельных секторов, например, для сельскохозяйственного сектора, который получит полное освобождение от НДС, что позволит производителям сельскохозяйственной продукции сделать свою продукцию более конкурентоспособной как на внутреннем, так и на международном рынках. Кроме того, предлагается ввести пониженную ставку НДС в размере 10% для сектора здравоохранения и медицины с целью поддержки и стимулирования индустрии здравоохранения в стране. Законопроект, направленный на создание еще более упрощенной, справедливой, прозрачной и гибкой налоговой системы, идеально вписывается в более широкую стратегию правительства Казахстана по привлечению иностранных инвестиций с целью стимулирования экономического роста страны и улучшения внешней торговли.